



Nyhedsbrev nr. 7 - maj 2016

Ferie, ferie, ferie....

Kalenderår, skoleår og ferieår. Tre stk. af slag-sen og alle tre med betydning for lærerarbejdet og tilhørende rettigheder.

Retten til at kunne holde ferie med løn optjenes i kalenderåret, men ferien afholdes i det efterfølgende ferieår, som strækker sig fra 1. maj til 30. april.

Lærerne i Middelfart Kommune er omfattet af kollektiv ferie, og i det ferieår, der starter nu, ligger der 4 ugers sommerferie i ugerne 27 - 30 og en vinterferie i uge 7. Skolernes efterårsferie er altså ikke længere "ferie" som tidligere. Den er nu flyttet til uge 7.

For lærere, der har arbejdet hele 2015 i Middelfart, er der ingen problemer. De vil få løn i de kollektive ferier.

Nyansat/nyuddannet i 2015

For lærere, der har arbejdet hele 2015 men først er blevet ansat i Middelfart i løbet af året, bør der heller ikke være problemer. I sådanne tilfælde skal man have feriepenge fra tidligere ansættelse anvist på et ferie kort.

For lærere, der ikke har været i arbejde hele 2015, er der derimod et problem. De vil kunne holde noget af ferien med løn, men mangler feriepenge til resten. Reglen er, at man starter

med at holde ferie med løn i så lang tid, ens optjening rækker. Derefter har man mulighed for at melde sig ledig og få dagpenge. **Dette skal gøres senest 1. ledighedsdag, og man kan ikke få dagpenge/melde sig ledig med tilbagevirkende kraft.**

De lærere, der ikke har været i arbejde i hele 2015, har altså en særlig udfordring med at få planlagt deres ferie også med henblik på eventuel ferie i udlandet. En problemstilling, vi er stødt på, er nyuddannede, der fx har haft et studiejob. Feriepengene fra sådant et job, kan teknisk set være spredt over et stort antal feriedage med et forholdsvis lille beløb. Vi har spurgt i DlfA og fået det svar, at der ikke er generelle retningslinjer, men at det tages op i hvert enkelt tilfælde. Vores råd er derfor at kontakte DlfA, hvis man har problemer med de kommende ferier.

Barselsorlov

Lærere, der har været på dagpenge under barselsorlov i 2015, vil kunne få feriedagpenge under den del af ferien, der ikke er med løn. Ferie med feriedagpenge kan godt afholdes udlandet. Det samme gælder for lærere, der har modtaget dagpenge under ledighed i 2015

6. ferieuge

Retten til at kunne afholde feriefridage (6. ferieuge) optjenes ligeledes i kalenderåret, og feriefridagene afholdes i ferieåret. Tidligere var der den særregel gældende for lærerne, at 6. ferieuge blev afviklet i det skoleår, der fulgte kalenderåret. Det blev ændret

med den seneste overenskomst, så vi nu også på dette punkt følger de almindelige bestemmelser. I praksis betyder det, at de feriefridage, der er optjent i 2015, kan afholdes allerede nu og frem til 30. april 2017. Hvis læreren i stedet vælger at få sine feriefridage udbetalt, sker denne udbetaling, når ferieåret er afsluttet d.v.s. med den løn, der udbetales 1. juni 2017.

Valget mellem afholdelse eller udbetaling skal tilkendes gives overfor skolelederen inden 1. maj. 6. ferieuge kan afholdes på alle arbejdsdage inkl. skoledage. Læreren skal give besked om afholdelse så tidligt som muligt. Lederen skal imødekomme lærerens ønske, medmindre arbejdets udførelse forhindrer dette.

Tidligere kunne læreren vælge at få sine feriefridage fratrukket i arbejdstiden. I praksis vil det stadig kunne lade sig gøre, hvis man fx lægger sin 6. ferieuge i elevernes efterårsferie. Den ugentlige arbejdstid vil så kunne afkortes med knap en time, men der vil selvfølgelig være en risiko for, at det bliver ens egen forberedelse, der holder for.

Flytning af 6. ferieuge

I ferieloven er der nogle bestemmelser om, hvordan flytning af 6. ferieuge til afholdelse i et senere ferieår kan finde sted. Kredsen drøfter i øjeblikket med Middelfart Kommune, hvordan disse regler kan bringes i spil.