

# VENDS HERREDS LÆRERKREDS GENERALFORSAMLING

Onsdag d. 13. marts 2024 klokken 16.00  
i kantinen på Østre Skole

Endelig dagsorden:

1. Valg af dirigent.
2. Beretning.
3. Regnskab.
4. Indkomne forslag.
  - Vedtægtsændringer
5. Fastsættelse af ydelser til styrelsesmedlemmer og størrelsen af vederlag til evt. lønnet medhjælp.
6. Budget og fastlæggelse af kredskontingent.
7. Valg.
8. Eventuelt.

Opstillede kandidater til formandsvalg:

Søren Ørgård Hansen, Lillebæltskolen

Opstillede kandidater til næstformandsvalg:

Thomas Hollensen, Østre Skole

Opstillede kandidater til kredsstyrelsen (2 poster):

Lars Søgaard, Anna Trolles Skole

Ulrik Nandakumar Illum Olesen, Nørre Aaby Skole

Camilla Nielsen Pryssing, Fjelsted-Harndrup Skole

Rikke Boelstofte, Ejby Skole

---

**OBS:** Kl. 16-17 vil der være oplæg/debat om OK24 med Morten Refskov.  
Morten er formand for overenskomstudvalget i DLF.

På vegne af kredsstyrelsen  
Thomas Hollensen

# Indhold:



Forretningsorden	s. 3
Skriftlig beretning 2024	s. 4
Sagsfremstilling til vedtægtsændringer	s. 13
Sagsfremstilling til vedtægtsændringer for Særlig Fond	s. 14

---

Bilag kan ses på kredsens hjemmeside [www.vends.dk](http://www.vends.dk)

Bilag 1. Vedtægter

Bilag 2. Forslag til vedtægtsændringer

Bilag 3. Vedtægter for Særlig Fond

Bilag 4. Forslag til vedtægtsændringer for Særlig Fond

# Forretningsorden

1. Generalforsamlingen indledes af formanden, der leder valget af dirigent.
2. Dirigenten påser, at god parlamentarisk orden opretholdes. Generalforsamlingen må i alle tilfælde rette sig efter dirigentens afgørelser.
3. Generalforsamlingen afvikles efter den udsendte dagsorden.
4. Generalforsamlingen nedsætter et passende antal stemmetællere.
5. Kredsstyrelsen udpeger referent.
6. Generalforsamlingen eller Kredsstyrelsen kan bestemme, at dele af generalforsamlingen afholdes som lukkede møder.
7. Forslag og ændringsforslag skal afleveres skriftlig til dirigenten. Dirigenten bestemmer, i hvilken rækkefølge forslag og ændringsforslag sættes til afstemning.
8. Talere får ordet i den rækkefølge, de indtegnes hos dirigenten. Dog kan formanden og forslagsstilleren når som helst begære ordet, ligesom dirigenten kan tillade en kort svarreplik.
9. Ved personvalg har de opstillede kandidater maks. 3 minutters taletid til eventuelle valgoplæg.

# Skriftlig beretning 2024

## Folkeskolen

### **Regeringsudspil**

Regeringen præsenterede i oktober sit udspil på folkeskoleområdet: "Forberedt på fremtiden II Frihed og fordybelse - et kvalitetsprogram for folkeskolen"

Nye læreplaner, et opgør med de mange bindende mål, færre prøver, en ny skolepsykologuddannelse, frihed under ansvar, mere praktisk undervisning og valgfrihed til de ældste elever, juniormesterlære, mere indflydelse til skolebestyrelserne, et styrket lærerværelse og stærkere fællesskab i klasserne blandt de mange forslag i regeringens folkeskoleudspil.

Der var mange gode intentioner og specielt reduktionen af de bindende mål og færre prøver er noget, der forhåbentlig vil kunne mærkes i hverdagen hos den enkelte lærer.

Forslaget er nu til forhandling og det bliver interessant, at se hvordan lovgivningen kommer til at tage sig ud og om det bliver et bredt forlig eller om regeringen ender med at bruge sit flertal.

Vi håber og tror på, at der vil komme forbedringer der kan mærkes i den enkelte lærer og børnehaveklasseleders dagligdag.

Udspillet mangler at forholde sig til inklusionsudfordringen og den grundlæggende underfinansiering af skolen og vi er på den baggrund dybt bekymrede for om det vil spænde ben for de gode ambitioner.

## **St. Bededag**

Den 28. februar 2023 afskaffede Folketinget St. Bededag ved lov.

Det vil sige, at lærerne skal arbejde en ekstra dag.

Timerne blev i Middelfart Kommune udmøntet ved at den årlige nettoarbejdstid blev øget fra 1680 til 1687,4. Det er op til de enkelte skoler at placere de ekstra timer.

## **Økonomi**

### **Den kommunale velfærd er underfinansieret i Danmark - Folkeskolen i Middelfart Kommune er underfinansieret!**

Folkeskolens økonomi er efter årtiers løbende besparelser presset helt i bund. Alligevel sparer kommuner over hele landet på skolerne: Lærerstillinger nedlægges, indsatser til elever med særlige behov spares væk, folkeskoler lukkes og aldrig har man set så mange genåbnede budgetter.

Økonomien trækker mørke skyer over folkeskolen, og besparelserne har alvorlige konsekvenser for folkeskolens fællesskab og for undervisningen. Forebyggende tiltag som tolærertimer og støtte spares væk, selvom flere elever mistrives. I takt med, at der skal findes penge til de mange børn, som har brug for specialundervisning, udhules den almene undervisning. Det går ud over elevernes faglighed og forringer elevernes trivsel yderligere. Samtidig forringes lærernes mulighed for at lykkes med opgaven og skolernes evne til at rekruttere og fastholde uddannede lærere.

### **Budgetoverholdelse**

I april 2023 sendte Middelfart Kommune forslag til høring om "Aftale om sikring af budgetoverholdelse for budget 2023 og overslagsårene 2024-2026".

Det var bekymrende læsning og krisestemningen var tydelig.

På baggrund af krig i Europa, en buldrende inflation med stigende priser, øgede udgifter til specialundervisning, merudgifter til anbringelse, forebyggelsesindsatser og sociale foranstaltninger, øgede udgifter på senior- og sundhedsområdet og meget andet, fremlagde forvaltningen på skoleudvalgets område forslag med både reduktion af IT-drift, færre udviklingsindsatser, færre visitationer til specialtilbud, rammebesparelse og takstreduktioner, samt tilbagerulning af udvidelser.

Vends Herreds Lærerkreds kvitterede med hørings svar, hvor vi pointerede at folkeskolen i Middelfart Kommune er underfinansieret og at budgetoverskridelserne er et resultat af et reelt behov og konsekvenserne af besparelserne vil være et dårligere skoletilbud. Den 24. april afholdt vi arbejds møde på kredsen, hvor de fremmødte debatterede lokale handlemuligheder. Skolebestyrelserne var lige så indignerede og forsøgte også at råbe op med samme budskab.

Det hjalp ikke, og besparelserne blev gennemført.

Konsekvensen var personalereduktion og serviceforringelser.

Sideløbende har nogle skoler endda haft et underskud, der skulle nedbringes, også med afskedigelser som konsekvens.

### **Det faldende børnetal og Budget 2024.**

Den demografiske udvikling viser i et fortsat fald i børnetallet for 6-16 årige frem til og med 2027. Det er denne udvikling, der er styrende for tildelingsmodellen for skolernes økonomi. Frem til 2027 kan vi forvente et fortsat fald i antallet af børn fra 6-16 år, mens vi skal frem til 2030 før niveauet er det samme som 2023 igen.

I august 2023 fremlagde direktionen årets forslag til budget 24. Forslaget indeholdt både rammebesparelser og fjernelse af svømmeundervisningen. Igen var der stor modstand fra både os, skoler og forældre, og denne gang blev der lyttet og de værste besparelser blev taget af bordet.

Vi ser frem til en årrække med faldende børnetal og et vedvarende pres på de økonomiske rammebetingelser for folkeskolen.

Vi har brug for investeringer og ikke besparelser!

## Overenskomster og aftaler

### OK24

I løbet af 2023 havde DLF en proces omkring OK 24, hvor medlemmerne af to omgange gav input til kravopstillingen. Dette var udgangspunktet for kongressens opstilling af krav. Kravene til OK24 er udvekslet med arbejdsgiverne den 14.-15. december 2023. Udvekslingen af krav markerer det officielle startskud på overenskomstforhandlingerne 2024. Efter planen skal de kommunale og regionale forhandlinger være afsluttet 29. februar 2024.

De primære krav er:

- Generelle lønstigning er og midler til forhandlinger af særlige lønforbedringer for DLF-medlemmer, for eksempel anciennitetsforløb. Desuden lønforbedringer til medlemmer på statslig overenskomst, der gennemsnitligt har en lavere løn end kommunale medlemmer.
- Forbedrede rettigheder for seniorer.
- Tilpasning af barselsaftalerne til ny lovgivning og forbedrede vilkår ved børns sygdom.
- Kompetenceudvikling på aftalte vilkår.
- Forbedringer for tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter for at understøtte mulighederne for at varetage hvervenerne bedst muligt.
- Fornyelse af praktikaftalen.
- Lærerstartsordninger, der giver rettigheder for nyuddannede lærere og en god start på lærerlivet.
- Forbedringer i forbindelse med afskedigelser.

Desuden er fælles projekter med arbejdsgiverne er et middel til at begynde på nogle større nye dagsordener. Foreningen stiller krav om periodeprojekter, der blandt andet omhandler styrket samarbejde i den lokale aftalemodel og udvikling af overenskomsterne, så de understøtter de forskellige faser af medlemmernes liv. Der stilles også krav om et periodeprojekt, der omhandler fortsat realisering af arbejdstidsaftalerne med fokus på blandt andet opgaveoversigter for at skabe overblik over arbejdstiden og prioriteringen af opgaverne og forbedre lærernes reelle muligheder for forberedelse.

Helt op til kravudvekslingen i december 23 foregik trepartsforhandlinger om lønforbedringer til udvalgte grupper. Det har blandt andet den betydning at OK24 er sammenkædet, hvilket vil sige at det er det samlede resultat der er afgørende for om OK24-resultaterne bliver stemt igennem. Altså kan vi i DLF stå med et resultat vi har stemt nej til. Det er heldigvis kun gældende i OK24.

I skrivende stund er forhandlingerne i fuld gang og vi venter spændt på resultatet.

### **Ny overenskomst for lærerne på Billesbølle**

Der blev indgået en ny overenskomst og hovedaftale for lærerne på Natur- og Helhedsskolen Billesbølle. En tiltrængt aftale der moderniserer den tidligere aftale, der stammede fra 2007.

Overordnet sikrer aftalerne, at de ansatte har regler, der lægger sig tæt op ad dem for medarbejdere i den kommunale folkeskole.

Det drejer sig blandt andet om retten til barsel, ferie, omsorgsdage, barns sygedage, opsigelsesvarsler, fritvalgstillæg og muligheden for at strejke. En aftale med et godt lønforløb til uddannede lærere og hvor arbejdstidsreglerne også er tilpasset kulturen på arbejdspladsen.

### **Tale-høre lærerne bliver nu ansat som konsulenter**

Der er med ikrafttrædelse 1. august 2023 indgået en ny forhåndsftale mellem Middelfart Kommune og Vends Herreds Lærerkreds. Aftalen omfatter tale-høre-konsulenter ansat ved PPR. Ud over konsulentvilkår fra starten af ansættelsen er der også aftalt kvalifikationsløn efter 8 år og fastsættelse af tale-høre tillægget.

Derudover er det aftalt, at konsulenternes arbejdstid kommer til at følge lærerne på folkeskolerne.



# Kredsstyrelsen

## **Medlemshenvendelser og Sagsbehandling**

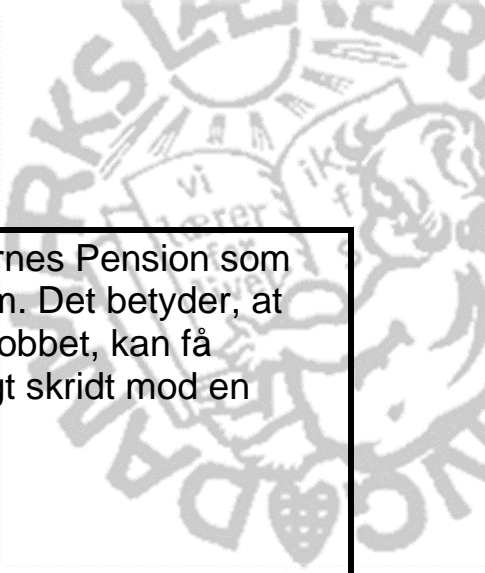
Gennem året er der mange medlemmer, der af forskellige årsager har haft behov for at søge om rådgivning og hjælp. En fælles karakteristik er, at medlemmerne står i en situation, hvor de har brug for støtte. Ofte søger medlemmerne hjælp hos deres tillidsrepræsentant på skolen eller arbejdspladsen, mens andre henvender sig direkte til kredskontoret.

Uanset hvor medlemmerne henvender sig, er det af stor betydning for foreningen at yde den nødvendige støtte og hjælp til medlemmerne i deres nuværende situation. Desværre oplever vi en stigende tendens til, at medlemmerne bliver syge på grund af deres arbejde. Årsagen kan være både pludselige hændelser og langvarig påvirkning. Dette kan desværre føre til, at ansættelsesforholdet ophører enten ved afskedigelse eller frivillig afgang. Vi ser fortsat en stramning af afskedigelser på grund af sygdom blandt vores medlemmer.

Sygdom er aldrig den enkeltes skyld, og der bør ikke være nogen tvivl om, at arbejdsgiveren har ansvaret for at sikre, at vores arbejde kan udføres uden at blive syge af det. Desværre er virkeligheden den, at det i sidste ende er den enkelte lærer, børnehaveklasseleder, psykolog, tale-/hørelærer eller konsulent, der må tage konsekvenserne.

Det er arbejdsgivers ansvar at sikre arbejdsmiljøet og det er derfor kritisabelt at det kommunale tilbud om psykologhjælp i Sundhed Indefra er blevet sparet væk (den vakante stilling er ikke genbesat) og udgiften er dermed flyttet til skolerne der nu selv skal betale. Det presser den i forvejen pressede lokale skoleøkonomi.

Det er naturligvis altid muligt at få hjælp og rådgivning ved en samtale med AMR, TR eller på kredsen. Derudover er det muligt at kontakte "Danmarks Lærerforenings rådgivning om psykisk arbejdsmiljø" hvorefter man bliver kontaktet af en konsulent, der hjælper med at blive mere klar over, hvad der er vanskeligt på arbejdet. Samtalen skal være med til at afdække problemet, og konsulenten har mulighed for at henvise dig til en psykolog eller psykoterapeut i nærheden af, hvor du bor.



Vi henviser, en stadig større gruppe, medlemmer til Lærernes Pension som blandt andet tilbyder rådgivning før, under og efter sygdom. Det betyder, at medlemmer, der er bekymrede for deres evne til at klare jobbet, kan få professionel hjælp til at afklare situationen. Det er et vigtigt skridt mod en forebyggende indsats.

### **Det lokale samarbejde**

Tillidsrepræsentanten og arbejdsmiljørepræsentanten er foreningens spydspidser.

I Vends Herreds Lærerkreds holder vi TR-valg i første kvartal i lige år. Før nytår var der valg til AMR i kommunen og dermed også på skolerne. En toårig eller fireårig periode hvor TR og AMR skal varetage både en undervisningsopgave og en tillidsopgave, der tilsammen udgør mere end et fuldtidsarbejde.

Vi har i dette skoleår arrangeret fire fyraftensmøder for arbejdsmiljørepræsentanterne. Vi har afholdt tre møder i skrivende stund og deltagerne har givet udtryk for, at samværet og dialogen har været både givtig og nødvendig. Fremmødet har været svingende, og vi arbejder stadig målrettet på, at skole og kommune påtager sig ansvaret for, at arbejdsmiljørepræsentanterne får mulighed for at mødes i arbejdstiden.

TRIO-samarbejdet skal på alle skoler være et naturligt omdrejningspunkt for skolens virke.

Vi er fra kredsens side glade for, at der fortsat er fokus på TRIO-samarbejdet. Hovedudvalget, forvaltningsudvalget BUF og professionel kapital har alle TRIO-samarbejdet på skolerne som den vigtigste udførende part.

Rimelige vilkår for TR og AMR er et stort fokusområde for kredsstyrelsen.

## **Arbejds miljø**

Vi ser med bekymring på arbejdsmiljøet, da mange lærere giver udtryk for at deres arbejdsmiljø er under pres. Trivselsmålinger i forbindelse med Professionel Kapital underbygger dette billede. Ofte oplever medarbejderen, at arbejdsgiver forsøger at "fikse" den enkelte og komme med gode råd om at skrue ned for aktiviteter og forpligtelser i privatlivet i stedet for at gøre noget ved arbejdsmiljøet og de forhold i arbejdet, der skaber stress. Det skal gøres bedre!

Vi skal løfte problemstillinger om dårligt arbejdsmiljø fra den enkelte og op i fællesskabet.

Kombinationseffekter i det psykiske arbejdsmiljø er blevet et centralt fokus for Arbejdstilsynet, som advarer om, at medarbejdere der udsættes for flere belastninger samtidigt, har øget risiko for langvarigt sygefravær og depressive symptomer. Fire kombinationer er identificeret som særligt risikable, herunder høje følelsesmæssige krav kombineret med stor arbejdsmængde og tidspres.

DLF har udgivet en håndbog: Håndbog om bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø og A20, der viser veje til at løfte arbejdsmiljøarbejdet.

Derudover er der fokus på, at udgifterne som følger af dårligt arbejdsmiljø, vil være meget bedre givet ud som investeringer.

Vi håber, at ovenstående kan være med til at løfte arbejdsmiljøet, så ingen skal blive syge af at gå på arbejde

## **Samarbejde med kommunen**

Middelfart Kommune er vores primære samarbejdspartner, når det gælder om at sikre lærerne de bedst mulige løn- og arbejdsvilkår. I de seneste år har samarbejdet mellem kommunen og kredsens været præget af en atmosfære af tillid og et fælles ønske om at opnå resultater, som imødekommer både kommunens og kredsens interesser. Det har resulteret i en række årlige dialogmøder med skolechef og repræsentanter for skolelederne, hvor vi det seneste år blandt andet har diskuteret A20, Professionel Kapital, Praktikaftaler og Grøn omstilling.

Det primære omdrejningspunkt er naturligvis vores lokale aftale om arbejdstid.

Vi håber at kunne bygge videre på det gode samarbejde og få endnu mere dialog om folkeskolens udvikling og om lærernes løn og arbejdsvilkår. Et forpligtende samarbejde baseret på gensidig tillid er det, som tjener medlemmernes interesser bedst. Vi tror på at det resulterer i bedre aftaler med bedre indhold og som er mere holdbare. Vi mener, at fuld åbenhed og gensidig udveksling af relevante informationer er en forudsætning for, at vi i fremtiden kan udbygge det gode samarbejds-klima.

### **Stor udskiftning**

Kredsstyrelsesmedlem Lisa Bojsen fik nyt job som viceskoleleder på Vestre Skole med tiltrædelse 1. marts 2023. Det betød at kredsstyrelsen indsupplerede 1. suppleant Thomas Rasmussen fra Østre Skole. Thomas overgik til arbejde i anden kommune den 7. august 2023 og derfor supplerede kredsstyrelsen med 2. suppleant Lars Søgård. Tak for indsatsen til både Lisa og Thomas.

### **En formand siger farvel**

Det forgangne år fik en lidt anderledes juleafslutning, end vi havde regnet med. Mads Alnor meddelte kredsstyrelsen, at han havde søgt og fået nyt job og at han dermed stoppede som formand i Vends Herreds Lærerkreds den 15. januar. Vi siger Mads stor tak for en stor indsats for medlemmerne i Vends Herreds Lærerkreds og ønsker ham alt godt fremover.

For kredsstyrelsen fik det umiddelbart den konsekvens, at Thomas Hollensen blev konstitueret som formand og Søren Ørgård Hansen blev konstitueret som næstformand.

En ny kredsstyrelse vil blive valgt på generalforsamlingen med tiltrædelse 1. april 2024.

# Indkomne forslag

**Forslag:** A.1. Ændring af kredsens vedtægter.

**Stiller:** Kredsstyrelsen

**Sagsfremstilling:**

Organisationsudvalget i DLF har udarbejdet notatet "Opmærksomhedspunkter for rammer og vilkår for kredsens virke".

Det er dette notat der ligger til grund for vedtægtsændringerne.

Kredsstyrelsen har gennemgået vedtægterne på baggrund af et centralt ønske om at ensarte den vedtægtsmæssige tilgang for alle kredse i DLF. Vedtægtsændringerne kan ses i bilag 2.

Vedtægtsændringerne har, med undtagelse af forslag A2, karakter af konsekvens- eller korrekturrettelser.

**Bilag:**

Bilag 2. Forslag til vedtægtsændringer

**Forslag:** A.2. Ændringsforslag til A.1. Ændring af kredsens vedtægter.

**Stiller:** Kredsstyrelsen

**Sagsfremstilling:**

I kredsen nuværende vedtægter er der ved afstemning mulighed for at 2 af de fremmødte kan kræve skriftlig afstemning. Dette foreslår vi ændret til 10%.

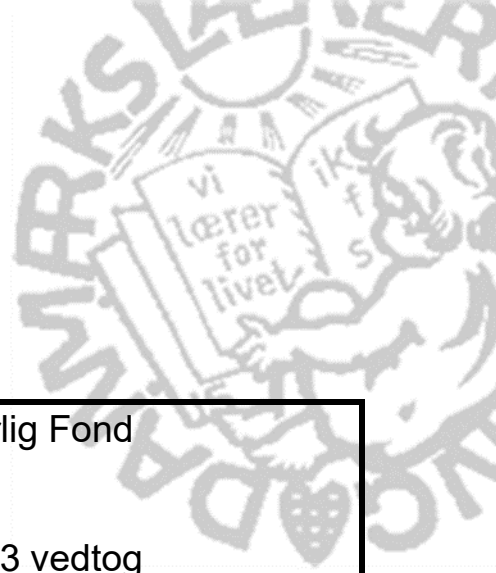
Hvis der er ønske fra generalforsamlingen om at bevare at to fremmødte kan kræve skriftlig afstemning, skal man stemme for dette forslag.

Bilag 2. S. 4. linje 25:

"Afstemning om fremsatte forslag sker ved håndsoprækning medmindre dirigenten, formanden, kredsstyrelsen eller **mindst 10 %** af de fremmødte begærer skriftlig afstemning."

Ændres til:

Afstemning om fremsatte forslag sker ved håndsoprækning medmindre dirigenten, formanden, kredsstyrelsen eller **2** af de fremmødte begærer skriftlig afstemning.



**Forslag:** B.1 Vedtagelse af kredsens vedtægter for Særlig Fond

**Stiller:** Kredsstyrelsen

**Sagsfremstilling:**

På foreningens ordinære kongres 19.-21. september 2023 vedtog kongressen i forbindelse med behandlingen af punkt 7.1 en ændring af foreningens bestemmelser vedr. særlig fond, der gør det muligt fremover at anvende en del af værditilvæksten til at styrke foreningens økonomisk på anden vis.

Ændringen gør det muligt for kredsene at benytte en tilsvarende model for deres særlige fonde, som foreningen centralt har vedtaget.

Som konsekvens af kongresbeslutningen har hovedstyrelsen vedtaget en ændring af standardvedtægten for kredsenes særlige fonde.

Ændringen betyder, at kredsene skal indarbejde de ændrede vedtægter i kredsens egne vedtægter for særlig fond.

**Bilag:**

Bilag 4. Forslag til ændringer af Særlig Fond